

Preguntas frecuentes sobre la cuenta HSA

¿Qué es una Cuenta de ahorros para la salud (HSA)?

La Cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA) es aquella que tiene beneficios fiscales y que se utiliza junto con un plan de salud compatible con dicha cuenta. Los fondos de la cuenta se utilizan para pagar los gastos de atención médica que califican según el Servicio de Impuestos Internos (Internal Revenue Service, IRS), como servicios aplicados al deducible, dentales, de la visión y más.

¿Quién puede obtener una cuenta HSA?

Cualquier persona elegible que:

- Esté cubierta por un plan de salud compatible con la cuenta HSA.
- No esté cubierta por otro seguro de salud (excepto determinados tipos de cobertura limitada).
- No esté inscrita en Medicare.
- No figura como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.
 - Los niños no pueden aperturar una cuenta HSA.
 - Los cónyuges elegibles pueden aperturar su propia cuenta HSA.

¿Cuánto puedo aportar anualmente a una HSA?

Visite hsabank.com/irs-guideines para consultar los límites de aportación anual de la HSA.

Aportaciones adicionales

Los titulares de las cuentas que cumplan con los requisitos que figuran a continuación son elegibles para hacer una aportación adicional a la HSA de \$1,000.

- Titular de la Cuenta de ahorro para la salud
- Tener 55 años o más (independientemente del momento del año en que el titular de la cuenta cumpla los 55 años).
- No estar inscrito en Medicare (si el titular de una cuenta se inscribe en Medicare a mediados del año, las aportaciones adicionales deben prorratizarse).

Los cónyuges que tienen 55 años o más y están cubiertos por el seguro de salud del titular de la cuenta también pueden hacer una aportación adicional a la HSA por separado a su propio nombre.

¿Puede cualquier póliza de seguro de salud con deducible alto calificar para una HSA?

Puede ser una Organización para el Mantenimiento de la Salud (Health Maintenance Organization, HMO), una Organización de proveedores preferidos (Preferred Provider Organization, PPO) o un Plan de indemnización, siempre que cumpla con los requisitos del IRS. Su compañía de seguros determinará si la póliza corresponde a un plan de salud compatible con la HSA.

¿Quién puede hacer aportaciones?

Las aportaciones pueden provenir de los empleadores, del titular de la cuenta o de terceros. El monto de la aportación combinada está sujeto a los límites de las aportaciones del IRS.

¿Existen restricciones de ingresos?

No existen restricciones de ingresos para aperturar una cuenta HSA o para realizar aportaciones a esta.

¿Es una HSA compatible con una HRA/FSA?

Sí. Esto se permite si la combinación es:

- Una Cuenta de gastos flexibles (flexible spending account, FSA) de "propósito limitado" y Acuerdo de reembolso de gastos médicos (Health Reimbursement Arrangement, HRA) que restringen los reembolsos de determinados beneficios permitidos, como beneficios dentales, de la visión o de atención preventiva.
- Cuentas FSA o HRA "posdeducible" que solo proporcionan reembolsos después de que se haya alcanzado el deducible anual mínimo según el Plan de salud con deducible alto (High-Deductible Health Plan, HDHP).

¿Cuáles son las ventajas de una cuenta HSA?

Los fondos de la HSA se transfieren de un año a otro. Cuenta con beneficios fiscales sobre las aportaciones, las utilidades y las distribuciones. Además, cuenta con oportunidades de inversión a largo plazo.

En caso de que aperture una cuenta HSA a través de mi empleador, ¿qué sucede si cambio de empleo?

Los fondos son portátiles y lo acompañan a cualquier lugar.

¿Puedo hacer distribuciones para gastos no relacionados con la salud?

Sí, aunque la distribución puede estar sujeta al impuesto sobre la renta y a sanciones. Después de los 65 años, puede usar los fondos para gastos no calificados sin recibir sanciones, aunque los fondos pueden estar sujetos al impuesto sobre la renta.



Si desea obtener más información, visite hsabank.com o llame al número que figura al reverso de su tarjeta de débito.

