



Cuentas de gastos flexibles de propósito limitado (LP-FSA)

Entienda la atención médica

Una cuenta de gastos flexibles de propósito limitado (Limited-Purpose Flexible Spending Account, LP-FSA) es una forma eficaz de maximizar el valor de sus beneficios. Incluso si ya tiene una cuenta de ahorros para la salud, también puede contribuir con dólares antes de impuestos a su LP-FSA para recibir un reembolso de los gastos dentales y de la vista que haya pagado de su bolsillo. Y con la ventaja de los ahorros fiscales y el aumento del salario neto, tiene sentido.

Una LP-FSA le permite apartar las ganancias antes de impuestos para pagar los gastos dentales y de la vista calificados durante todo el año. Dado que no paga impuestos federales o la mayoría de los estatales sobre estas deducciones del cheque de pago, puede beneficiarse de los ahorros fiscales¹

¿Cómo funciona una LP-FSA?

- Configure su LP-FSA con ventajas fiscales a través del plan de su empleador.
- Determine su contribución anual, que se deducirá, antes de impuestos, en cuotas iguales de su cheque de pago.
- Pague los gastos dentales y de la vista; pague a su proveedor directamente con su tarjeta de débito o pague de su bolsillo y presente un reclamo de reembolso.
- Para presentar un reclamo, escanee y cargue sus recibos o la Explicación de beneficios en línea o en la aplicación de HSA Bank.
- Obtenga el reembolso cuando se apruebe su reclamo.
- Verifique el saldo y la información de la cuenta en línea o en la aplicación las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

¿Es elegible?

Es probable que sea elegible si responde "sí" a lo siguiente:

- Su empleador ofrece un programa de beneficios LP-FSA.
- Su empleador es patrocinador de un plan de salud grupal.
Nota: No es necesario participar en el plan para ser elegible.
- No trabaja por cuenta propia.

Las contribuciones antes de impuestos de los empleados destinadas a la LP-FSA no reducen los salarios de Nueva Jersey sujetos al impuesto sobre la renta. También podrían aplicarse ciertas limitaciones si usted es un participante altamente remunerado o un empleado clave (publicación 969 del IRS).

¿Cuánto puede aportar cada año?

El IRS establece límites cada año para las contribuciones máximas. Visite hsabank.com/irs-guidelines para obtener las últimas actualizaciones. Asegúrese de verificar los detalles específicos de su plan, ya que podría limitar aún más sus contribuciones.

¿Qué ocurre con los fondos remanentes al final del año?

Por lo general, los fondos no utilizados no se transfieren al siguiente año del plan. Sin embargo, su empleador puede ofrecerle un período de gracia o permitirle transferir los fondos no utilizados.

¹HSA Bank no proporciona asesoramiento fiscal. Consulte a su profesional de impuestos si tiene preguntas relacionadas con impuestos.

²Esta lista no es exhaustiva. Se proporciona con el entendimiento de que HSA Bank no se dedica a proporcionar asesoramiento impositivo. La información proporcionada no está destinada a usarse para evitar sanciones de los impuestos federales. Para obtener información más detallada sobre los gastos calificados por el IRS, consulte la Publicación 502 en irs.gov.

Webster Servicing LLC. administra los servicios de beneficios y los servicios administrativos del plan.

¿Cuál es la ventaja de la doble imposición?

- Distribuciones libres de impuestos para gastos de visión y dentales calificados.
- Deducciones de nómina no sujetas a impuestos federales y a la mayoría de los estatales.

Gastos dentales y de visión calificados según el IRS²

- Exámenes de la vista
- Anteojos recetados
- Lentes de contacto recetados
- Solución para lentes de contacto
- Cirugía de corrección de la vista
- Limpiezas
- Empastes
- Coronas
- Aparatos dentales
- Dentaduras postizas



Si desea obtener más información, visite hsabank.com o llame al número que figura al reverso de su tarjeta de débito.

